

▶ 'We waren
onvoldoende
voorbereid'

Politieagent Heimen
kreeg PTSS

▶ **Vakmensen
op elk niveau**

Werken met mensen met een
afstand tot de arbeidsmarkt

Werk blad

Vacaturemagazine

Aan het werk met jouw talent

Stappen maken binnen jouw loopbaan?

Plan een adviesgesprek



Met **ervaren adviseurs** en een **groot netwerk** staan wij klaar om jou te begeleiden naar de volgende stap in je carrière. Onze adviseurs bieden **vertrouwelijk, vrijblijvend** en **kosteloos** advies bij het overstappen naar een nieuwe branche of functie.



+ Loopbaanadvies

+ Carrièreswitch

+ Open sollicitatie

0525-747002

info@werkmettalent.nl

werkmettalent.nl

- 6 — Kort nieuws
- 10 — Interview
Hans Bel gooit het roer om
- 17 — Column
Wilt u overvloedig door God gezegend worden?
- 20 — Interview
Politieagent Heimen kreeg PTSS
- 24 — Interview
Vakmensen op elk niveau bij hoveniersbedrijf LooHorst Landscaping
- 31 — Column
Van journalist tot advocaat
- 35 — Voorwaardelijk
Baas over jouw eigen werktijden?
- 37 — Boekrecensie
Goed werk



Marien Klein
WerkMetTalent

Groeien en bloeien!

Het is een zegen als we in ons werk groeien en bloeien. En dat gaat verder dan alleen het verwerven van nieuwe vaardigheden of het doen van een promotie. Groeien kun je als doorgewinterde vakman of als switcher naar de gehandicaptenzorg.

De groei in je loopbaan is als een reis. Tijdens die reis zijn er uitdagingen, drempels en kansen. In deze editie van Werkblad gaan we samen op ontdekkingsreis. We zien de momenten dat er geen licht is in het leven door dingen die er op het werk zijn gebeurd. Maar we zien ook de hoop en de nieuwe kansen.

Laten we koesteren wat onze passies en talenten zijn. Zoek naar de betekenis in wat u doet. Werk en daarin groeien en bloeien is geen eindbestemming. Het is een reis. Daar kunt u Werkblad als gids voor gebruiken. Hét magazine dat de verbinding legt tussen werk en identiteit!

Wij wensen u veel leesplezier en groei en bloei tijdens uw reis!



Kom jij werken in ons team?

VACATURES

Tekenaar Werkvoorbereider/projectleider

Zin in een vrijblijvend gesprek?
App of bel gerust Erik Hardeman

Bel of app: 06-27018986

ehardeman@hardeman-vanharten.nl



2D-Tekenaar die wil doorgroeien naar 3D

Heb je al ervaring met autocad of werk je met een ander tekenprogramma? Alles is bespreekbaar. Ervaring met/kennis van onze werkzaamheden is een pre.



Meer informatie?
Scan de QR-code.



Manager Service & Onderhoud

...kans! In deze ...eil in het klantgen... van ons bedrijf. Je krijg kans om deze afdeling zelf vorm te geven.

REEDS INGEVULD

Ook als je net klaar bent met de studie ben je van harte welkom!



Junior werkvoorbereider & projectleider

Werken én leren tegelijk? Kom werken als werkvoorbereider en volg via ons de BBL opleiding Uitvoerder Bouw op het Hoornbeek College en leer de kneepjes van het vak!



Meer informatie?
Scan de QR-code.

Vacatures in beeld

Zorg

Verzorgende IG
Maranatha | Rijssen
MBO | Uren in overleg

Manager Zorg
Maranatha | Rijssen
HBO | 24-40 uur

Begeleider Intensief
Profila | Dordrecht & Puttershoek
Vast | MBO | 28-32 uur

Meewerkend Teamleider
Profila | Regio Hoogeveen
Vast | HBO | 28-32 uur

Begeleider Flexpool
Profila | Zuid-Holland
Vast | MBO | Uren in overleg

Coördinator M&O, K&V
Elim | Barneveld
MBO | Uren in overleg

Teamleider Zorg
Cedrah | Vlaardingeng
HBO | 28-36 uur

Verpleegkundige
Cedrah | Vlaardingeng
MBO | Uren in overleg

Begeleider Meerkade & Havenkade
Adullam | Puttershoek
MBO 3 | 24-36 uur

Orthopedagoog Maasheim
Adullam | Puttershoek
WO | 32-40 uur

Helpende Verpleeg- en
Verzorgingshuizen
Lelie Zorggroep | Diverse locaties
MBO | 16-28 uur

Vakantiemedewerkers
Lelie Zorggroep | Diverse locaties
Uren in overleg

Wijkverpleegkundige
Curadomi | Diverse locaties
HBO | 8-36 uur

Jeugdhulpverlener
Agathos | Diverse locaties
HBO | 16-36 uur

Senior Adviseur Beleid & Kwaliteit
Sirjon Zorggroep | Ridderkerk
WO/HBO | 32-36 uur

Sociaal werkers
Eleos | Diverse locaties
MBO | 24-36 uur

Gz-Psycholoog/
Orthopedagoog-Generalist
Eleos | Ede
WO | 24-36 uur

Teammanager Wijkverpleging

RST Zorgverleners | Goes
HBO | 24 uur

Schuilt er een leider in jou en kun je goed coachen? Ben je een teamspeler en is een ondersteunende rol voor teamleden voor jou weggelegd? Solliciteer dan naar de functie van teammanager!

Ga voor deze en al onze vacatures naar www.werkenbijrstzorg.nl/vacatures en solliciteer!

(Leerling) Kraamverzorgende
RST Zorgverleners | Diverse locaties
Uren in overleg

Adviseur PR & Communicatie
Salem | Ridderkerk
HBO | 12 uur

Oproepkracht Zorg
Elim | Barneveld
MBO | 8-36 uur

Commercieel medewerker
Binnendienst
Novoli - Olthuis | Dronten
MBO | 40 uur

Technisch commercieel medewerker

DB Keukens | Nunspeet en
Sint-Annaland
MBO | 32 uur

Ben jij goed in het begeleiden van projecten? En wil jij samen met collega's de bestellingen van de keukens in goede banen leiden? Solliciteer dan naar deze functie!

Ga voor deze en al onze vacatures naar www.werkenbijdbkeukens.nl/vacatures en solliciteer!

Junior online marketeer
Erdee Media Groep | Apeldoorn
HBO | 40 uur

Redacteur Kerk & Opinie
Erdee Media Groep | Apeldoorn
HBO | 24-40 uur

Backoffice medewerker verwerking
Goudwisselkantoor | Klaaswaal
MBO | 24-40 uur

Controller
Goudwisselkantoor | Klaaswaal
HBO | 32-40 uur

Commercieel



Koffie op de werkvloer

In Nederland worden iedere dag 33,5 miljoen kopjes koffie gedronken. Waarschijnlijk de meeste op kantoor. Maar zitten er eigenlijk voordelen aan het drinken van koffie? En nadelen? Eerst maar eens de voordelen. Als je koffie haalt, heb je even pauze en heb je weer wat beweging. Vooral bij zittende beroepen is dat laatste van belang. Daarnaast ontmoet je collega's bij het automaat. Een gesprekje over het weekend, gezin of hobby's verstevigt de onderlinge band, wat kan zorgen voor meer werkplezier. Door de cafeïne stijgt je productiviteit en concentratie. Nadelen zijn er helaas ook. Te veel koffie is niet goed. Dat kan zorgen voor slaapproblemen of hartkloppingen. Cafeïne kan verslavend werken en symptomen van angst en depressie verergeren.

Zittend werken

Nederlandse werknemers zitten ongeveer 10 uur per dag. Dat is het meest van alle Europese landen. Een zittend beroep brengt gezondheidsrisico's met zich mee, waaronder hart- en vaatziekten, obesitas en andere lichamelijke klachten aan je rug, nek, spieren en gewrichten. Gelukkig kun je zelf maatregelen nemen. Staand werken bijvoorbeeld. Het is dan wel van belang dat je een stabiel bureau of een verstelbaar bureau

hebt. Beweeg regelmatig. Zet je koffieautomaat en printer wat verder weg, zodat je een loopje hebt. Wandel in de pauze een half uurtje. Je kunt bijvoorbeeld ook bewegen tijdens het telefoneren of staand vergaderen. Ook is het goed om elke twintig minuten even te gaan staan, want op deze manier komt je bloedsomloop weer op gang. Let ook op de juiste houding als je wél zit.



Minimumloon omhoog?

Als het aan de Tweede Kamer ligt, gaat het minimumloon per 1 juli met 1,2 procent omhoog. Dat zou betekenen dat het uurloon stijgt van € 13,27 naar € 13,43. Op het moment van schrijven moet de Eerste Kamer er nog over beslissen.



Mannen werken vaker parttime

Steeds meer mannen werken parttime. Dat blijkt uit een onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het gaat dan om een grote deeltijdbaan van 20 tot 35 uur per week. In 2023 hadden relatief meer mannen een grote deeltijdbaan dan tien jaar eerder, terwijl relatief minder mannen voltijd werkten. Ook vrouwen hebben steeds vaker een grote deeltijdbaan.



Veel Nederlanders werken thuis

Toen de coronacrisis uitbrak, moesten veel mensen verplicht thuis werken. Het lijkt erop dat dat voor velen goed bevallen is. Uit cijfers van het CBS blijkt dat in 2023 5 miljoen Nederlanders gedeeltelijk thuis werkten. Dat is 52 procent van alle werkenden. Nederland staat daarmee op de eerste plek in de Europese Unie. Het aantal werkenden dat soms thuis werkt steeg, maar het aantal dat meestal thuis werkte daalde.

Kandidaten willen korte sollicitatieprocedure

Niet alleen werkgevers zijn kritisch over een sollicitatieprocedure, ook zij die werk zoeken hebben zo hun wensen. Uit onderzoek van vacaturewebsites. Inmiddels blijkt dat sollicitanten een kortere sollicitatieprocedure willen. 65 procent van de sollicitanten vindt dat het moet blijven bij maximaal twee rondes. Werkzoekenden vinden lange procedures niet meer van deze tijd en noemen het zelfs een afknapper. Ook laat het onderzoek zien dat onduidelijkheid over de duur en het aantal kandidaten en het maken van een assessment of businesscase een ergernis is.




TIMON zoekt nieuwe collega's

Heb jij hart voor jeugd en jongvolwassenen. Wil jij met jouw kennis en ervaring bijdragen aan de Jeugdhulpverlening? Bekijk dan onze vacatures en solliciteer.

We hebben vacatures van jeugdzorgwerker tot boekhouder, van gedragswetenschapper tot nachtwaker.



timon.nl/werkblad



Van Dam
LOOPBAANBEGELEIDING

Voor vragen over werk, loopbaankeuzes en persoonlijke ontwikkeling

loopbaanbegeleiding outplacement

coaching re-integratie

Groningen • Assen • Drachten • Zwolle • Hardenberg • Almelo
Barneveld • Veenendaal • Amersfoort • Gouda • Sliedrecht

www.vandamloopbaanbegeleiding.nl



> Geneva houdt van haar werk. jij ook?

Een fijne werkomgeving is belangrijk! Dat vindt Geneva ook. Ze werkt met plezier op onze school als mentor/docent Duits.

'De Fruytier is een school waar de zorg voor kinderen hoog aangeschreven staat, ik heb enthousiaste en fijne collega's die de leerlingen graag de nodige kennis bijbrengen, maar bovenal de leerlingen willen wijzen op de Heere.'

Houd jij ook zo van je werk of ben je toe aan iets anders?

Bekijk onze vacatures voor een afwisselende baan als docent of leraarondersteuner.

Kom werken bij jfsg.nl!
bekijk onze vacatures



jfsg
Jacobus Fruytier scholengemeenschap



Leren en werken tegelijk!

Marilene volgde de duale studie bij RST Zorgverleners

Dat de wijkverpleging zo ontzettend leuk zou zijn, had Marilene van de Munt van tevoren niet gedacht. Drie jaar geleden startte ze bij RST Zorgverleners met de duale studie tot wijkverpleegkundige. Een stap die ze zo weer zou zetten. 'Het werk is zo veelzijdig.'

Marilene begon met de studie Verpleegkunde aan de CHE. 'In mijn eerste jaar moest ik stage lopen, maar door corona kon dat niet doorgaan. Dat vond ik heel jammer. Om wat praktijkervaring op te doen, solliciteerde ik bij een woonzorgcentrum. Zo kwam ik bij RST binnen. Ik startte de studie omdat ik in het ziekenhuis wilde werken. Toen ik dual te wilden, was de RST een veilige omgeving. Ik had geen beeld bij het werk als wijkverpleegkundige, maar het bleek complexer en uitdagender dan ik dacht.'

Prachtige combinatie
Vanaf het derde jaar ging Marilene dual studeren. 'Het is mogelijk om vanaf het eerste jaar de studie dual te doen, maar zelf vond ik een basis wel fijn. Ik werkte 24 uur in de wijkverpleging en studeerde de overige twee dagen. Ik ben echt iemand van de praktijk, dus deze combinatie is prachtig. De studie en het werk bij RST zijn goed op elkaar afgestemd. Je krijgt de tijd om op je eigen tempo je het vak eigen te maken. Dat haalt de druk eraf. RST zorgt voor maatwerk. Er wordt gekeken naar je kwaliteiten en behoeften. De organisatie denkt mee en is flexibel.'

Veelzijdig
Marilene ontdekte hoe veelzijdig het vak is. 'Het is bijzonder dat je heel dichtbij mag komen en je echt een band met cliënten en hun families opbouwt. Ik zie veel verschillende ziektebeelden en ik kom in aanraking met cliënten van alle leeftijden. Palliatieve zorg vind ik toch echt het mooiste, om juist in de laatste levensfase van grote betekenis te kunnen zijn.'

De werkzaamheden zijn afwisselend, schetst Marilene. 'Denk aan zorgvragen aannemen, indiceren, doorverwijzen en contacten met andere disciplines onderhouden. Omdat het vak zo breed is, raak je nooit uitgeleerd en sta je altijd weer voor nieuwe uitdagingen. Het is ontzettend mooi om het hele zorgproces te bewaken.'

Wil jij in de verpleging en verzorging werken bij RST Zorgverleners? Er zijn diverse mogelijkheden voor zijinstromers. Marilene: 'Je komt bij een heel leuke organisatie werken, in een fijn en gezellig team.'



werkenbijrstzorg.nl

Van mode naar gehandicaptenzorg

Hans Bel gooit het roer om

Auteur Redmar Smit

Hans Bel (41) werkt 23 jaar in de mode als hij besluit om zijn werkzame leven over een heel andere boeg te gooien. Hij gaat een opleiding volgen en begint met een baan in de gehandicaptenzorg. Wat bewoog Hans om zijn werk dat hij met veel plezier deed, achter zich te laten? 'Het is een stil verlangen geweest. Ik kon er niet meer onderuit.'

Op 18-jarige leeftijd komt Hans in de mode terecht. 'Ik deed eerst de mavo, maar ik had geen flauw idee wat ik wilde worden. Mijn cijfers waren dusdanig goed dat ik naar de havo kon. Dat deed ik, in de hoop dat ik na twee jaar wel wist wat ik wilde studeren. Maar nog wist ik het niet. Mijn oom zei op een dag tegen mij dat ze in de kledingwinkel, waar hij vaste klant was, nog iemand zochten. 'Is dat niet iets voor jou?' voegde hij eraan toe. Ik startte als vakantiekracht en bleef hangen. Ik heb daar drie jaar gewerkt. Daarna werd de winkel gesloten en begon ik bij een familiebedrijf waar ik bijna twintig jaar met veel plezier werkte. Eerst als verkoper in de winkel, later als manager.'

Hoge lat

In dit werk voelt Hans zich helemaal thuis. 'Het omgaan met klanten vind ik fantastisch. Ik ben iemand die echt relatiegericht is. Ik ging niet alleen voor het geld, bij mij stond de relatie voorop. Ik vond het belangrijk dat ik betrokken was bij klanten en deed graag een stapje extra. Ik nam vaak kleding mee voor mensen uit mijn woonplaats en bracht die na werktijd nog even langs. Of ik ging 's avonds nog even langs om iets op te meten. Dat zorgde ervoor dat ik vrijwel altijd met werk bezig was. Dat was tegelijk mijn valkuil. Ik legde de lat voor mezelf heel hoog. Er kwam een moment dat ik me realiseerde: als ik op dit tempo doorga, houd ik het niet vol tot mijn pensioen.'

Vroeg of laat gaat dat een keer fout. Een stap terugdoen was eigenlijk geen optie. Ik was zo verweven met het bedrijf. Ook het altijd maar bezig zijn met omzet vond ik lastig worden. Ergens diep vanbinnen voelde ik steeds vaker dat ik iets anders moest gaan doen.'

Werken met gehandicapten

Hans denkt na over wat hij verder wil. 'Mijn verlangen om meer voor mensen te betekenen, werd steeds groter. Ik zie het echt als een roeping. Ik kon er niet meer onderuit. De uiteindelijke switch is een proces van jaren geweest. Ik had vaak stagiaires in de winkel die dan tegen mij zeiden: "Ik weet niet wat ik wil worden." Dan zei ik altijd als grap: "Dat weet ik ook nog niet, maar tot die tijd werk ik hier!" Dat haalde voor hen soms de spanning eraf. In de winkel zei ik weleens gekscherend: "Als ik hier stop, ga ik met gehandicapten werken." Dak- en thuislozen en verslaafden trokken mij ook. Toen ik aangaf van baan te willen veranderen, kreeg ik van mijn werkgever de ruimte om bij diverse organisaties mee te lopen. Dat heb ik ook gedaan en dat was waardevol. Toen ik bij Siloah kwam, voelde ik direct: dit is het! Voor velen was dat geen verrassing. Vroeger nam ik een aantal keer deel aan een gehandicaptenvakantie. Dat vond ik mooi om te doen. Het is fijn om mensen met een beperking liefde en nabijheid te geven. In de winkel kwamen regelmatig klanten met een beperking. Op de een of andere manier hielp ik die altijd. Dat maakte mij niks uit. Ik vond dat fijn en dat voelen ze aan. We kregen op een gegeven moment ook een lunchroom in de winkel, waar mensen met een beperking werkten. Ik vond het geweldig om met hen om te gaan en te proberen zoveel mogelijk met hen te bereiken.'

Veertig

Op zijn veertigste hakt Hans de knoop definitief door. 'Die leeftijd was voor

mij het moment. Geen midlifecrisis, hoor. Mijn vader raakte rond die leeftijd arbeidsongeschikt. Toen ik dat besepte en mezelf opnieuw afvroeg of ik dit werk nog lang wilde blijven doen, ging het rollen. Ik ging naar mijn baas en zei: "Ik ga! Ik moet gaan! Ik kan niet anders." Ik heb wel gejannt. Ik vond het oprecht lastig, want ik vond mijn werk nog steeds erg mooi en ik deed het met liefde. En het bedrijf voelde als familie. Je weet bovendien wat je achterlaat en je weet niet wat je ervoor terugkrijgt. Ook mijn laatste werkdag was emotioneel. Het voelde toch wel alsof ik werd losgescheurd. De waardering die klanten uitten in de vorm van cadeautjes en mooie woorden hebben me goed gedaan. Wat ik mis aan mijn vorige werk is het fijne contact en de goede gesprekken met de vaste klanten. Uiteindelijk heb ik er acht maanden over gedaan om mezelf los te weken van het bedrijf en aan het nieuwe avontuur te beginnen. Ik moet zeggen dat ik geweldig opgevangen ben door het team van Siloah.'

Genieten van een opleiding

Hans start met de tweejarige opleiding Maatschappelijke Zorg aan het Hoornbeek College. 'Dan moet je weer de collegebanken in. Dat is wel een spannende stap. Bij mijn vorige werk volgde ik geregeld een opleiding, maar toch was dat anders. Nu zit ik met allemaal zijinstromers en dat is mooi. Het zorgt voor herkenning en het motiveert. Qua leerstof is het wel te doen. Er zijn wel veel praktijkopdrachten, en die kosten veel tijd. Af en toe is het flink aanpoten. Ik had nooit gedacht dat ik nog een opleiding zou doen waaraan ik zoveel plezier beleef en met zo veel liefde volg. Ervaar je een drempel om weer te studeren? Als het goed is volg je een opleiding waar je interesse ligt. Dan is het echt leuk en goed te doen. De opleiding is één dag per week. Daarnaast werk ik drie dagen. Het mooie is ook dat je met deze opleiding meerdere



kanten op kunt, ook bijvoorbeeld richting de verslavingszorg. Het is fijn dat ik mijn studie direct in de praktijk kan toepassen. Ik werk nu op een mannengroep, met cliënten die een cognitieve leeftijd tussen de anderhalf en ongeveer zes jaar hebben. Ik vind het heerlijk om met ze bezig te zijn. Er zijn mensen die denken dat van leidinggevende naar "gewoon"

'Ik heb deze stap in vertrouwen gezet.'

werknemer een achteruitgang is. Dat is voor mij absoluut niet zo. Ik werk nu nog meer vanuit mijn hart. Ik kan mijn liefde en passie voor deze mensen kwijt. Dat is voor mij het belangrijkste. Ik had dit werk niet kunnen doen zonder die jarenlange ervaring in de mode. Dat zijn

geen verloren jaren geweest. Ik heb veel mensenkennis opgedaan, die ik nu goed kan gebruiken. Ook mijn levenservaring heeft me geholpen om naar dit werk toe te kunnen groeien.'

Meer thuis

Sinds Hans de knoop heeft doorgemaakt heeft hij er geen moment spijt van. 'Eigenlijk gaat alles ook heel voorspoedig. Ik heb deze stap in vertrouwen gezet. Mijn verlangen was zo sterk. Daarom vertrouwde ik erop dat de rest ook goed zou komen. Ik zit ook in een fase waarin ik deze switch makkelijk kon maken. De kinderen zijn inmiddels wat ouder. Er verandert natuurlijk wel veel. Niet alleen voor mij, maar ook voor mijn gezin. Eerder was ik alleen op maandag en zondag vrij. Nu ben ik veel vaker thuis. Dat is voor iedereen wennen en dat doet iets met de gezinsdynamiek. Maar ik zie eigenlijk vooral voordelen. Er is meer ruimte voor spontane dingen, onze sociale contacten hebben een nieuwe impuls gekregen en ik heb meer tijd voor mijn

gezin en hobby's. De onregelmatigheid die ik nu heb, is voor mij geen probleem en geeft juist meer vrijheid.'

Neem de tijd

De switch is tot nu toe voorspoedig gegaan. 'Dat komt denk ik ook omdat ik heel bewust bepaalde keuzes heb gemaakt. Ik werk nu zo lang de opleiding duurt drie dagen. Er zijn mensen die gelijk fulltime aan de slag gaan en daarnaast de studie volgen. Dat is pittig, want een switch heeft uiteraard wel impact en kost energie. Ik denk ook aan moeders die een opleiding willen volgen als de kinderen ouder zijn. Let er wel op dat je het kunt behappen. Meer werken kan altijd nog. Daarnaast geloof ik dat het heel goed is om vooraf meerdere dagen ergens mee te draaien, zodat je je kunt oriënteren. Dat geeft het beste gevoel of dat werk echt iets voor je is. Bezoek eens een opleidingsevenement om te ontdekken wat er allemaal is. Weet dat veel bedrijven en instellingen een zijinstroomaanbod hebben. Praat

ook met anderen die zo'n stap hebben gemaakt. Zo krijg je een veel beter beeld van wat er allemaal bij komt kijken. Wellicht kunnen veel drempels al worden weggehaald. Ga je de stap zetten, dan is mijn advies om het privé op orde te hebben. Neem ook de tijd! Ga niet vol gas van het ene naar het andere. Ik heb een maand rust genomen tussen de twee fases in. Dat kan ik iedereen aanbevelen.'

Of Hans nog toekomstdromen heeft? 'Mijn werkzame leven kun je enerzijds samenvatten in "het loopt zoals het loopt". Aan de andere kant geloof ik ook dat het zo geleid is. Sommige mensen hebben uitgestippeld wat ze willen bereiken. Dat heb ik nooit gedaan. Dat ik hogerop kwam, ging als vanzelf. Ik ben niet zo bezig met hoe het verder zal gaan. Het is goed zoals het nu is. Dat geeft ontspanning en neemt de druk weg. Zoek niet naar waar je de meeste eer krijgt of waar je het meeste gaat verdienen. Volg je hart en werk met liefde.'



Werken bij Siloah is werken met je hart. We investeren in de ander en durven te geven. Zo bieden we mensen met een beperking de zorg die bij hen past.

Vacatures

- Begeleider
- Coördinator zorg
- Manager zorg



silovah.nl/werken-bij-silovah



Werken bij Eleos is gaan voor verbinding

Met je collega's, cliënten én hun netwerk. Verbinding, een term die op verschillende manieren bij ons past. Daarom is 'verbonden' ook 1 van onze kernwaarden. Ga jij ook voor verbinding?

→ Ga voor verbinding
Kijk voor onze vacatures op www.werkenbijeleos.nl



#werkmetovertuiging



Wil jij ook een waardevolle baan of stage?

Bij EMG werken we met overtuiging vanuit een missie. We rusten christenen toe, maar hebben ook een woord voor de wereld. Daarnaast is het ook gewoon gezellig. In een goede sfeer doe je werk met méér waarde. Wil jij dat ook? We hebben de volgende vacatures:

- Junior online-marketeer
- Grafisch vormgever
- Medewerker Sales Support
- Business analyst EMG
- Business analyst redactie
- Business analyst AI
- Business analyst app
- Redacteur binnenland
- Redacteur kerk
- Redacteur online & media
- Afgestudeerde MarCom
- Verkoopadviseur binnendienst

Benieuwd wat het werken bij EMG zo leuk maakt? Bekijk de ervaringsverhalen!



Zie voor meer informatie werkenbijemg.nl



Vacatures in beeld

Financieel

Salarisadministrateur
Fiscaris | Veenendaal
MBO 4/HBO | 24-40 uur

Officemanager

Tijssen Accountants | Kesteren
MBO/HBO | 32-40 uur

Houd jij als officemanager van structuur aanbrengen en wil je het aanspreekpunt zijn voor de klant? Heb je ervaring of aanleg om leiding te geven? Dan is deze uitdagende functie als officemanager iets voor jou!

Meer informatie vind je op www.werkmetalent.nl.

Accountant AA
Van Lienden & Kooistra | Rhenen & Barneveld
Vast | HBO/WO | 32-40 uur

Fiscalist Medior/Senior
Van Lienden & Kooistra | Rhenen & Barneveld
Vast | HBO/WO | 32-40 uur

Junior Administrateur

Teeuwissen & Kooy | Huizen
MBO | 24-40 uur

Ben je net klaar met je financiële opleiding of passen administratieve werkzaamheden bij jou? Ook zonder ervaring ben je welkom! Wij leiden jou op tot een zelfstandig administrateur.

Meer informatie kun je vinden op www.werkmetalent.nl.

HR Medewerker
Van Lienden & Kooistra | Rhenen en Barneveld
Vast | MBO/HBO | 28-40 uur
(Assistent) Accountant
Tijssen Accountants | Kesteren
MBO/HBO | 32-40 uur

Controleleider
Van Ree Accountants | Diverse locaties
WO | 32-40 uur

Onderwijs

Interim Leerkracht
Vervangingspool JufMeester
Diverse locaties | PABO
Uren in overleg

Gymleerkracht
Vervangingspool JufMeester
Diverse locaties | PABO
Uren in overleg

Docenten diverse vakken
Driestar-Wartburg | Randstad
HBO | 8-40 uur

Advies

Applicatiebeheerder (AFAS)
VGS | Ridderkerk
Vast | HBO | 32-40 uur

Relatiebeheerder PSA
VGS | Ridderkerk
Vast | MBO/HBO | 24-40 uur

Organisatieadviseur HR, leren en ontwikkelen
ECM Dialoog | Nunspeet
HBO | 28-32 uur

bronvanwaarde.nl

Hallo!

Mijn naam is Johan en ik werk bij Van Vulpen. Bij het maken van voedsel komen restanten vrij. Daar ga ik, samen met mijn collega's bij Van Vulpen, graag mee aan de slag. We geven ze een nieuwe bestemming. Zo creëren we waarde. Goed voor iedereen. Doe je met ons mee?

Een bron van waarde. Van Vulpen.

Meesterwei 4 | Tel: 0344 722 790 | info@bronvanwaarde.nl

VAN VULPEN
BRON VAN WAARDE

Scan! voor meer informatie & solliciteren

Werken waar liefde woont

Cedrah maakt het verschil door een thuis te bieden voor ouderen, vanuit de Bijbelse opdracht om naar elkaar om te zien. Maak jij ook het verschil voor de ander? Kom dan bij ons werken (en leren)!

Bekijk alle vacatures: cedrah.nl/werkenbij

Cedrah
Wonen - Zorg - Dienst

Van Kooten TUIN & BUITEN LEVEN®

THUIS IN ELKE TUIN!

VACATURE

- ✓ **VERKOOPADVISEURS**
 - NUMANSDORP
 - AMERSFOORT
 - WOERDEN
- ✓ **COMMERCIËEL BINNENDIENST MEDEWERKER**
 - NUMANSDORP

BLOKHUTTEN | BUITENVERBLIJVEN | VERANDA'S | TUINKAMERS

ONTWERP ZELF & ONTVANG EEN VRIJBLIJVENDE OFFERTE

www.vankootentuinenbuitenleven.nl/vacature

Wilt u overvloedig door God gezegend worden?



Carolien Luitjes
Kleur- en stijladviseur, coach en presentatrice

Eenvoudige vraag lijkt me. Wie wil dat nu niet? Maar heb je wel eens gebeden om uitbreiding van jouw "gebied"? Dat doet Jabez. Het gebed staat beschreven in 1 Kronieken 4:10. Het is zo'n jaar of acht geleden dat iemand mij daarop wees. Tot die tijd had ik over de tekst heen gelezen. Toen ik de tekst voor het eerst goed las, dacht ik: nou, nou, zo'n gebed bidden? Is dat niet erg op mezelf gericht? Is dat niet vooral een gebed om succesvol zijn? Het voelde wat ongemakkelijk, tot ik het boek *Het gebed van Jabez* van Bruce Wilkinson las met uitleg over dit gebed.

Jabez leefde in de tijd van de Richteren. Zijn naam betekent "smart en verdriet". In de tijd van de Bijbel deed de betekenis van namen ertoe. Maar Jabez laat zich niet door zijn naam leiden en gaat bidden. Hij bidt om overvloedige zegen en om uitbreiding van zijn gebied. Hij bidt dat Gods hand met hem is en dat hem geen smart overkomt. God verhoort het gebed: 'En God liet komen wat hij gevraagd had.'

Bij het woord "zegen" in de Bijbelse betekenis gaat het om een bovennatuurlijke gunst. Wilkinson: 'Gods zegen heeft te maken met dingen die we uit onszelf niet kunnen bereiken. Als we bidden om een zegen, vragen we om de bijzondere, oneindige goedheid van God. (...) Als we ons ten volle richten op de zegen van God, zullen we in ons leven het doel bereiken dat Hij voor ons in gedachten heeft. Al onze andere behoeften worden ondergeschikt aan wat we ten diepste willen - volledig ondergedompeld te worden in wat God probeert te doen in ons, door ons en om ons heen, tot Zijn eer.'

God heeft zo veel te geven. We mogen bidden om een overvloedige zegen voor zowel werk als privé. Jabez bidt tot de God van Israël. Tot de God Die kan doen boven bidden en denken. Hij bidt ook om uitbreiding van zijn gebied. Wilkinson: 'Hij wilde meer invloed uitoefenen, meer verantwoordelijkheid dragen en meer kansen krijgen om iets te betekenen voor de God van Israël.' Dat dus. Het gaat niet om onze eigen eer, maar hoe Hij verheerlijkt wordt in Zijn grootheid.

'Het ene werk is niet belangrijker dan het andere.'

Ik ben zelf dit gebed gaan bidden, tot ik bij de Reformatorische Omroep een radioprogramma kreeg waarbij letterlijk mijn gebied werd uitgebreid. Door mensen te laten vertellen over wat ze geleerd hebben van het leven en van God, mag ik een middel zijn in Zijn hand. God gaat er Zijn wonderlijke weg mee. Hij wil ons zegenen om tot zegen te zijn. Het ene werk is niet belangrijker dan het andere werk. En ook al is er geen mogelijkheid om te werken: het is onze opdracht ons leven biddend te leven, zodat we allemaal op onze eigen plek gezegend worden om tot zegen te zijn. Laten we - hoe onze situatie ook is en wat onze afkomst ook is - niet schromen te bidden om meer. En zie wat God gaat doen. Want onze God is een God van overvloed.



Salem,
we zorgen
er sámen
voor.

werkenbijaalem.nl

Ben jij toe aan een nieuwe uitdaging?
Bekijk onze vacatures en solliciteer
direct online!

- Social Worker (12-16 uur)
- Nachthoofd (uren in overleg)
- SOG/Basisarts/VS (i.o) (uren in overleg)

Meer info of even sparren? Welkom!

Ridderkerk | p&o@saalem.nl | 0180 45 21 52 



Tactick zoekt IT'ers

Tactick is een IT-consultancy bedrijf in Veenendaal. Wij implementeren slimme software oplossingen bij bedrijven, zoals CRM-systemen. Dit doen we met de software van Zoho. In dat werk bieden we veel vrijheid en uitdaging. Daarbij zoeken we nog **business consultants / projectmanagers** die projecten inhoudelijk van inventarisatie tot oplevering begeleidt. Ook zoeken we nog een **supportmedewerker** voor de helpdesk. Ben jij niet bang voor processen en systemen en zie je jezelf wel als (toekomstige) IT'er?

Neem dan contact op: albertjan@tactick.nl



www.tactick.nl | Vendelier 71C | 3905 PD, Veenendaal | The Netherlands



Voortaan zelf
je materialen
bestellen als
hovenier
daktuin aanleg

#gajijkunnen

Zet de volgende stap en word hovenier bij LooHorst! Maak samen met collega's een daktuin, stuur de stratenmaker aan, regel de torenkraan. Dat kan jij als vakman zelf. Kom je ook weer fluitend thuis. We hebben vestigingen in Ederveen en Ermelo.

Check dit

- Je hebt drie jaar ervaring als hovenier
- Je wilt meer uitdaging
- Je krijgt 60 collega's



Bekijk alle vacatures op:
werkenbijloohorst.nl

jufmeester.nl

'Ik wil scholen in nood helpen'

Juf Hoepel werkt flexibel naast haar eigen klas

Naast je reguliere baan scholen in nood helpen. Dat doet Jacolijn Hoepel. Ze werkt vier dagen in de week op christelijke basisschool Het Mosterzadje in Gortel. In 2020 begon ze ook bij JufMeester. 'Op vrijdag ben ik vrij. Ik vind het dan fijn om scholen te helpen die in nood zitten.'

Jacolijn startte in het onderwijs als onderwijsassistente en remedial teacher. Daarnaast nam ze de voorschoolse opvang voor haar rekening. Ondertussen volgde Jacolijn deeltijd de pabo en haalde in 2020 haar diploma. 'Met mijn diploma op zak ging ik solliciteren. De dag vrij die ik voor mijn studie had, bleef over toen ik vier dagen in Gortel ging werken. Het leek mij leuk om via JufMeester op verschillende scholen in te vallen.'

Nieuwe dingen

De ervaring binnen verschillende scholen en groepen levert Jacolijn veel op. 'Je leert nieuwe dingen die je meeneemt naar de school waar ik voor vast werk. Collega's vragen mij ook om op de invalschool te kijken of er goede ideeën zijn voor problemen waar zij zelf tegenaan lopen.' Jacolijn glimpt als ze nog een aantal ervaringen vertelt: 'Op een van de scholen gaf ik voor de zomer zes weken lang dezelfde groep les. Na twee

jaar kwam ik weer op de betreffende school en de kinderen herkenden mij en waren dolenthousiast. Dat geeft echt voldoening.'

Flexibiliteit

Leerkrachten van JufMeester kunnen zelf aangeven welke reisafstand zij acceptabel vinden. Net als de groepen die ze willen lesgeven. 'De flexibiliteit die je hebt als invalkracht is erg leuk en je bent altijd de baas over je eigen agenda', vertelt Jacolijn. 'Ik heb inmiddels op meer dan tien basisscholen ingevallen. Meestal weet ik ruim van tevoren waar ik naartoe moet. Af en toe komt het ook voor dat ik 's morgens vroeg gebeld word met de vraag of ik wil invallen. Dan is het improviseren geblazen.'

JufMeester organiseert kortdurende en langdurige vervanging voor het protestants-christelijk en christelijk-reformatorisch basisonderwijs. Er zijn veel mogelijkheden voor gepensioneerde



jufmeester.nl

leerkrachten, juffen en meesters die (willen) herintreden en leerkrachten die graag veelzijdigheid of flexibiliteit in hun werk willen.

Kijk voor meer informatie over werken bij JufMeester op www.jufmeester.nl.

‘We waren onvoldoende voorbereid op wat ons te wachten stond’

Politieagent Heimen kreeg PTSS

Auteur **Redmar Smit**

Als 18-jarige jongen ging Heimen Engeltjes (66) als politieagent de straat op. Hij rook het avontuur! Hij kon toen niet bedenken dat dit werk hem mentaal kapot zou maken. Heimen ontwikkelde PTSS, een stoornis waarbinnen de politiewereld weinig aandacht voor was en soms nog is. Zijn persoonlijke verhaal gebruikt hij om anderen te helpen.



‘Eigelijk wilde ik naar de zeevaartschool. Alleen was ik niet goed in wiskunde, en dat was wel nodig voor die opleiding. Daarom ging ik naar de politieschool in Apeldoorn. Ik was net 18 toen ik de straat op mocht. Ik was een van de jongsten van de opleiding. Eigenlijk was ik een kind met een pistool en een uniform. En je moest het allemaal zelf maar uitzoeken.’

Rauw

Heimen wordt geplaatst in Gorssel. ‘Er gebeurde eigenlijk weinig. Wat aanrijdingen, zelfdodingen en inbraken. Veel grote zaken als achtervolgingen en overvallen bleven uit. Achteraf gezien denk ik: ik ben niet ontwikkeld zoals een “normale” 18-jarige jongen dat zou doen. De politie had een heel eigen cultuur. Die is rauw en hard. Aandacht voor hetgeen je nodig had als 18-jarige was er niet. De oudere garde wist ook niet precies hoe ze heftige dingen moesten verwerken, dus drinken werd hun coping. In de nachtdienst kwamen de verhalen over wat ze hadden meegemaakt. Ik stond er als jonge jongen nog voor. Ik werd niet geïnspireerd, maar ook niet opgevangen. Met terugwerkende kracht begrijp ik wat deze mannen bezighield: een hele hoop ellende in hun hoofd. Een enkeling durfde wel te vertellen dat hij ‘s nachts gillend wakker werd van alle nare dingen die hij had gezien. Maar niemand bij de politie had nog gehoord van PTSS. Als je klachten had, werd je gewoon weggezet als een laffe vent. Je werd niet geholpen of getroost wanneer je geconfronteerd werd met de rauwe werkelijkheid. Je verhaal doen, was niet mogelijk. We waren onvoldoende voorbereid op wat ons allemaal te wachten stond.’

Verwond

In 1978 komt het moment dat Heimen zelf een incident meemaakt dat hem pas veel later de nekslag geeft. ‘Ik moest

met mijn collega naar een aanrijding waarbij twee broertjes betrokken waren. De jongen van 11 was doodgereden, zijn broertje was zwaargewond. Ik legde dat overleden jochie aan de kant met een deken erover. Het raakt me nog als ik eraan denk. Vervolgens komt er een bestelauto aan. De auto stopt, de bestuurder springt eruit, rent naar het jongetje toe en trekt de deken weg. Ik vlieg naar hem toe en zeg: “Blijf met je poten van dit kind af!” Waarop hij zei: “Dit is mijn zoon...” Ook moeder kwam erbij. De jongetjes waren de weg overgestoken, op weg naar school. Even daarvoor zijn hun haartjes gekamd, zo stel ik me voor. Ze hebben nog met moeder ontbeten. Dat tafereel van die ouders bij dat overleden kind was ongelooflijk. Dat heb ik diep opgeborgen, omdat het zo niet in lijn was met hoe ik het leven zag.

‘Niemand bij de politie had nog gehoord van PTSS!’

Ik besepte me dat een harmonieus gezin voor altijd kapot was. Ik had al veel dode kinderen gezien, maar juist deze situatie nam ik mee naar huis. Toen de zaak was afgehandeld, gingen we terug naar het bureau. We waren net binnen of er was weer een melding van een zwaar ongeluk. Een collega zei: “Gaan jullie maar weer. Jullie weten nu hoe het moet.” Zo hard was die wereld! Wat ik nog steeds een raadsel vind, is dat nou juist dit incident ervoor zorgde dat ik psychisch verwond raakte, terwijl ik zo veel andere heftige dingen heb gezien waarmee ik gewoon kon dealen. Ik denk dat dit kwam door het moment met die vader. Het gekke is ook dat ik dit tot 2009/2010 prima wist te handelen. Later besepte ik me wel

Wij zoeken **zendingswerkers**



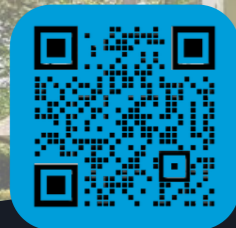
... werp uw netten uit om te vangen.
Lukas 5:4



Kijk voor meer informatie op
www.zgg.nl/vacatures. We zien
uit naar je sollicitatie.

BOUWKUNDIG PROJECTLEIDER

- Jouw rol: de linking pin in de begeleiding van projecten
- Jouw pijlers: regionaal, relatie, kwaliteit en pro-actief
- HBO-niveau (bouwkunde)
- Technisch inzicht



KROON 100 JAAR

Bouwmaatschappij Kroon | Gildenstraat 37 | 3861 RG Nijkerk | info@kroonnijkerk.nl | 033 - 245 12 84



dat ik jarenlang ontzettende hoofdpijn en spanningsklachten had. Mijn lijf gaf signalen af, maar ik kon ze niet duiden. Ik had een jong gezin en werkte onregelmatig. Ik gooide het daar maar op. Ik kreeg op een gegeven moment een andere functie waarin ik jonge studenten in Ermelo begeleidde. Daar heb je, zoals wij het noemen, "het spoor": een plek met veel zelfdodingen. Sommige mensen lijken een abonnement op dat soort heftige gebeurtenissen te hebben. Ik was er daar één van ... Ik heb toen wel geleerd: we moeten deze studenten begeleiden naar de plaats van delict, en hen niet aan hun lot overlaten.'

Apeldoorn

Jaren later, in 2009, gebeurt er iets dat heel Nederland schokt. De aanslag tijdens Koninginnedag in Apeldoorn. 'Als teamchef van de regionale inlichtingendienst liep ik in burger mee in de stoet. Ik hoorde op een gegeven moment een enorme dreun. Ik keek achterom en zie nog net een collega wegspringen voor die zwarte Suzuki, die kort erna stond te roken tegen de Naald. Het was chaos: overal gegil en geschreeuw. Ik zag zelden zo veel politie in paniek. De ontredde-

'Er kwam een besef van kwetsbare eindigheid.'

ring was zichtbaar. Agenten waren aan het reanimeren en gewonden aan het verzorgen. Verderop stond nog een orkest te spelen. Het was bizar. Toen alles enigszins rustig was, gingen we met z'n allen onder de eikenboom op de kruising zitten. "Wat hebben we nu gezien?" vroegen we onszelf af. Het was goed om er met elkaar over te spreken. Ik zei tegen



een collega: "Over vijfhonderd jaar staat dit beschreven in de geschiedenisboeken. En wij waren erbij. Hoe bizar is dat!" Toen we op het bureau kwamen, konden we ons verhaal doen, maar daar bleef het ook bij. De Informatiedienst bood nog twee psychologen aan, maar ik sloeg die af. Ik dacht het wel te kunnen handelen. Daar heb ik echt spijt van. Ik wist toen nog niet welke spoken ik in mijn hoofd had gekregen ...'

PTSS

Die spoken speelden al snel parten. "In de periode erna heb ik nog wat gewerkt, maar al snel ging het helemaal mis. Ik raakte in korte tijd depressief. Er kwam een soort besef van de kwetsbare eindigheid. Alle luiken gingen open en alle dode mensen van al die jaren kwamen voorbij. In het bijzonder dat 11-jarige jochie. De aanslag in Apeldoorn was niet de oorzaak, maar de trigger. Frustratie, boosheid, vermoeidheid, alles kwam eruit. Mijn lijf zei als het ware: zoek het maar uit! Ik kon niks meer. Ik had angst-dromen, herbelevingen, kon niet meer normaal communiceren en de wereld was als een waas. Ik werd een hulpeloze stumper. Dat was heel confronterend.'

Hoop

Wonder boven wonder komt Heimen er zo goed als bovenop. 'Toen ik grotendeels

hersteld was, besloot ik mijn ervaring in te zetten. Ik deed een coachopleiding en geef nu voorlichting aan politiemensen en aspiranten over PTSS. Hoe je ermee kunt omgaan en hoe je het kunt proberen te voorkomen. Ik begeleid collega's die zwaar PTSS hebben. In de gesprekken probeer ik hoop mee te geven. Ik ben zelf een levend voorbeeld dat je verwond en beschadigd kunt zijn, maar dat je niet verslagen hoeft te zijn. Daarbij wel de disclaimer: niet iedereen redt het. Maar het is mijn missie om hoop te brengen. Door te vertellen dat het misschien ooit weer licht wordt. Dat strohalmpje durven ze vaak aan te pakken. Toen ik heel diep zat, zeiden mensen: "Het komt wel weer goed met je." Ik durfde het niet te geloven, tot een collega met PTSS tegen me zei: "Het zou kunnen dat je hier weer bovenop komt." Dat gaf me moed. Misschien kom ik hier toch weer uit. De erkenning die ik destijds zelf niet kreeg voor mijn klachten, wil ik nu geven aan een ieder die ermee kampt. Ik hoop ook dat mensen er open en eerlijk over durven te spreken. Als je dat niet doet, blijft het etteren in je brein. Ik had dit niet willen meemaken, maar ik ben dankbaar dat ik de kracht krijg om nare dingen om te zetten in iets positiefs. PTSS kent geen schuldigen, maar maakt wel slachtoffers. Daar kun je niets aan doen. Die boodschap móét verteld worden.'

'Vakmensen op elk niveau'

Werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Auteur **Redmar Smit**

Kijken naar mogelijkheden en niet naar beperkingen. Dat is het uitgangspunt van LooHorst Landscaping. Zo'n twintig jaar geleden is het hoogwaardige hoveniersbedrijf gestart met het aannemen van mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Directeur Reinald van Ommeren en bedrijfsleider Albert de Koning vertellen over het werken met deze mensen.

Reinald valt direct met de deur in huis. 'Het is allereerst goed om te melden dat we gewoon een professioneel bedrijf zijn. We doen onze zaken op een normale manier en leveren kwalitatief hoogwaardig werk. Zo zijn we bijvoorbeeld toonaangevend op het gebied van mooie bijzondere daktuinen, waar speciaal opgeleide vakmensen aan werken. Waarom ik dit specifiek benoem, is omdat

veel mensen het beeld hebben dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt synoniem staan voor simpel werk. Maar dat is bij ons absoluut niet aan de orde. En zo hoeft het ook niet te zijn. Op dat dak werken die vakmensen met "doelgroepers" samen. Dat vinden sommige mensen heel bijzonder. Onze kracht is dat we de ander als zo gewoon mogelijk zien en uitgaan van zijn of haar mogelijkheden.

Dat vraagt uiteraard wel een stukje extra inspanning van de organisatie.'

Labels

Het begon allemaal zo'n twintig jaar geleden toen Reinald een tijdje als interim bij een sociale werkvoorziening werkte. 'Daar zag ik dat deze mensen eigenlijk veel meer kunnen en willen dan waarvoor ze werden uitgedaagd. Dat heeft ermee te maken hoe dit werk in Nederland is georganiseerd. We zijn verzopen in regelingen en labels die op mensen geplakt worden. Als je dat doet, is het gevaar dat je mensen ook gaat behandelen als een label. Wat ons betreft komen ze zoals ze zijn. We proberen ze op te leiden, we laten ze zoveel mogelijk meedraaien in de reguliere arbeidsprocessen en maken hen echt onderdeel van het bedrijf. Onze ervaring is dat dat heel succesvol kan zijn, mits je er voldoende aandacht aan geeft en echt wilt investeren in deze doelgroep. Vroeger zaten de "slimme" en "domme" kinderen door elkaar in de klas. Dat werd onderling door de gemeenschap opgelost en iedereen vond zijn of haar passende plekje wel. Dat principe hanteren wij ook.'

Persoonlijke benadering

'We kiezen ervoor om een persoon maximaal uit te dagen', gaat Albert verder. 'Wat je vaak ziet, is dat de mensen die wat extra aandacht nodig hebben, bij elkaar worden geplaatst. Een leidinggevende erbij en succes! Dan krijg je juist het tegenovergestelde effect: de uitdagingen die iedereen met zich meebrengt, versterken elkaar. Het niveau en de verdere ontwikkeling komen daardoor onder druk te staan. Wij kiezen voor de persoonlijke benadering: één persoon uit de doelgroep gaat op pad met een voorman en een uitvoerder. Degene die de leiding heeft, heeft zo maximaal tijd en aandacht voor de werknemer. Natuurlijk kijken we voorafgaand naar de doelen en potentie. Aan de hand daarvan bepalen we op welke plek en bij welke collega's hij of zij geplaatst wordt. De belangrijkste vraag is: kunnen wij deze persoon bieden waarvoor

wij staan? Die vraag is trouwens relevant voor iedere andere werknemer.'

Reinald: 'Werken met deze doelgroep vraagt ook wat van de collega's. Bijvoorbeeld soms een beetje meer geduld. Dat vraagt dat je goed moet kijken wie er binnen komt en of dat past. In het begin waren collega's wat huiverig, maar gaandeweg zien we dat er waardering is gekomen en ze enthousiast zijn. Het leuke aan deze doelgroep is dat ze heel gemotiveerd zijn. Dat is de belangrijkste basis voor een samenwerking. Ook zijn ze gewend dat resultaat inspanning vraagt. Het is echt leuk om daar sturing aan te geven. Deze doelgroep is vaak in een beperkt aantal dingen heel goed, maar als je die eruit weet te vissen, gaan ze als een speer. Daarom: zet ze in hun kracht!'

Goede bedrijfscultuur

Een goede bedrijfscultuur is volgens de mannen belangrijk als je deze uitdaging wil aangaan. Albert: 'Als je gelooft dat ieder mens zijn of haar eigen unieke kwaliteiten heeft en die wil inzetten voor het bedrijf, dan heb je een goede basis. Een werknemer komt dus iets brengen! Zodra iemand op de eerste dag een shirtje van LooHorst aantrekt, is hij of zij onderdeel van het team. Zorg ook dat als leidinggevende je deur

'We zijn verzopen in regelingen en labels die op mensen geplakt worden.'

openstaat voor een praatje. Als er dan een keer iets is, op het werk of privé, wordt dat veel makkelijker besproken. Je creëert dan een veilige bedrijfscultuur. Daar is iedere werknemer bij gebaat. Het geeft vertrouwen, veiligheid, stabiliteit en de ruimte om te groeien. Als je dat als werkgever kunt bieden, dan word je soms verrast hoe ver je met deze mensen kunt komen. Zo creëer je vakmensen op elk niveau.'



Over Loohorst

LooHorst Landscaping is de specialist in het bedenken en maken van alle mogelijke groen- en terreininrichtingen, daktuinen en groene daken! LooHorst heeft vestigingen in Ermelo en Ederveen (Ede).

Vooroordelen

Werken met deze doelgroep kan rekenen op vooroordelen. 'Die hadden wij ook', geeft Reinald toe. 'We zijn verbaasd hoe ver je kunt komen. Aan het begin hadden we bepaald welke werkzaamheden wel of niet geschikt waren, maar we ontdekten dat er echt heel mooie resultaten te boeken zijn. Denk daarom niet in beperkingen, maar zoek waarin ze zich kunnen ontwikkelen.'

Albert: 'Een ander vooroordeel is dat deze mensen lastig zijn. Dat is niet zo. Ze zijn vaak wat meer uitgesproken in wat ze vinden. Dat vinden we vaak ingewikkeld. Ik denk dan: het kan een kans zijn om iets van hen te leren.'

Randvoorwaarden

Voor ondernemers die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans willen geven, hebben de mannen tips. Reinald: 'Begin kleinschalig. Haal niet in een keer veel mensen naar je toe, terwijl je nog niks van de problematiek begrepen hebt. Zorg dat direct leidinggevenden ook in de basis iets weten van de uitdagingen van de doelgroep. Regel de randvoorwaarden goed. Je moet dit nooit doen omdat er subsidies of dispensaties voor zijn. Mensen zijn niet goedkoop, maar de financiële ondersteuning biedt wel een grotere garantie dat het een succes wordt. Je haalt de druk eraf, waardoor er ruimte ontstaat voor ontwikkeling. Dan is er bijvoorbeeld ruimte om een werknemer wat later te laten beginnen, omdat hij privé iets te regelen heeft. En

als er een wat groter risico op uitval is, dan is het belangrijk dat je kunt rekenen op je no-risk polis. Voorsorteren in plaats van acteren als er al een lastige situatie is ontstaan, is essentieel. Als de randvoorwaarden goed geregeld zijn, is er eigenlijk geen extra risico. Regelingen heb je nodig, maar als ze eenmaal werken, moeten ze zo min mogelijk zichtbaar zijn. Op die manier blijf je de mens zien.'

Albert: 'Geloof in de lange termijn. Fouten zijn een kans om te leren. Ik kan iedereen werken met deze doelgroep aanbevelen, mits je echt geniet van personeel en je het beste met hen voor hebt. Doe het niet voor de show of om te experimenteren.'

Gewoon

De mannen sluiten af met de impact die het heeft als iemand geen afstand meer heeft tot de arbeidsmarkt. 'Onze receptionist in Ermelo heeft het syndroom van Down. Hij vindt het geweldig bij ons en wij vinden hem geweldig. Hij voegt veel toe aan het werkplezier en de reacties van klanten zijn positief. Hij is trots en dankbaar. Dat is mooi om te zien, maar dat is niet het belangrijkste. Het mooiste compliment

'Zie de mens met zijn mogelijkheden, niet zijn beperkingen.'

dat hij ons gaf: 'Weet je waarom ik het zo leuk vind bij LooHorst? Jullie doen gewoon tegen mij.' Daar gaat het om! Zie de mens met zijn mogelijkheden, niet zijn beperkingen.'



'Bidden en waken voor nieuw leven'

Levensbelangrijk vrijwilligerswerk bij Schreeuw om Leven

Mathilde werkt zo'n anderhalf jaar bij Schreeuw om Leven, de organisatie die zich inzet om ongebooren leven te beschermen. 'Na mijn afstuderen wilde ik graag betekenisvol werk doen. Schreeuw om Leven past daarom ontzettend goed bij me. Veel van mijn collega's zijn vrijwilliger en hun passie stimuleert me dagelijks. We zijn op zoek naar nieuwe vrijwilligers. Kom jij ons team versterken?'

Vanuit het hele land wordt Schreeuw om Leven en de zusterorganisatie Er is hulp benaderd voor voorlichting, hulpverlening en psychosociale ondersteuning. 'We zijn bekend geworden door de jaarlijkse Mars voor het Leven, een groot evenement waar zo'n 10.000 mensen in stilte door Den Haag wandelen', vertelt Mathilde. 'Zo'n groot evenement vergt veel inzet van vrijwilligers en ons kleine team van betaalde krachten. Dat is niet het enige wat we doen. Elke dag zijn er vrijwilligers vanuit kantoor of vanuit huis 24 uur beschikbaar om telefonisch hulp te bieden. Ze horen vaak als eerste van vrouwen dat ze onverwacht en onbedoeld zwanger zijn of spijt hebben van een abortus. Het zijn niet alleen vrouwen die bellen. Ook mannen bellen ons met hun verhaal.'

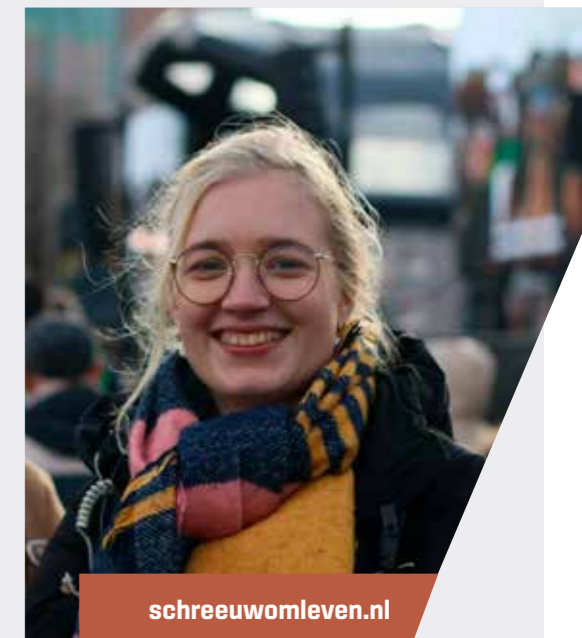
Schreeuw om Leven is bovendien op zoek naar vrijwilligers die bij abortusklinieken willen waken. 'Onze wakers worden toegerust en gaan op respectvolle wijze in gesprek met bezoekers', legt Mathilde

uit. 'Je staat in de frontlinie. Het is niet altijd makkelijk, maar juist daar mag je Christus' liefde en hoop uitstralen!'

Ruimte om te leren

Vijf keer per jaar geeft Schreeuw om Leven haar magazine *Leef* uit. Mathilde zit in de redactie van het magazine. 'We willen onze redactie graag versterken. We zoeken journalistieke of redactionele talenten met hart voor de bescherming van het ongebooren leven.' Redactieleden denken mee over de inhoud van het magazine. Daarnaast mag je artikelen schrijven en interviews afnemen. Het redactiewerk heeft Mathilde inmiddels veel opgeleverd. 'Ik heb geleerd om mooie en begrijpelijke teksten over soms ontzettend ingewikkelde of gevoelige onderwerpen te schrijven. Je krijgt veel ruimte bij Schreeuw om Leven om te leren en te ontwikkelen. Dat maakt het werk, ook voor vrijwilligers, extra waardevol.'

Interesse om als vrijwilliger aan de slag



schreeuwomleven.nl

te gaan bij Schreeuw om Leven? Stuur je motivatie en overzicht van eventuele ervaring naar mathildepas@schreeuwomleven.nl.

Deze advertorial is volledig mogelijk gemaakt door twee donateurs van Schreeuw om Leven.



Word dé sales spil in een geolied concept!

WE KOMEN GRAAG MET JOU IN GESPREK!

Novoli® – een nieuw concept van Olthuis Recycling – is frituurolie voor de horeca. Het concept is duurzaam én voordelig met onze efficiënte haal-breng-methode. Wij halen de oude frituurolie op en leveren gelijk nieuw. De oude frituurolie recycleren wij naar biobrandstof. Voor dit innovatieve concept hebben we jou nodig. Krijg jij energie om een duurzame bijdrage te leveren binnen de horeca bij een toonaangevende specialist in de branche?

WIJ ZOEKEN EEN:

> Accountmanager

📍 Dronten @ info@novoli.nl ☎ (0321) 381 166



ASSISTENT CONTROLLER

LOGISTIEK MEDEWERKER

(LAS)ROBOT OPERATOR

SECRETARESSE

Join our Family!
werkenbijprofielnorm.nl

PROFIELNORM®

Werken op de grens van land en water

Wij zijn waterbouwers Al 65 jaar werken wij als familiebedrijf mee aan de veiligheid van Nederland. Vanuit onze 4 disciplines gaan onze vakmensen binnen en buiten elke dag weer een andere technische uitdaging aan.

Samen Wij staan er nooit alleen voor, hebben aandacht voor elkaar en houden de lijnen kort.

Elke dag een beetje beter Wij blijven ontwikkelen door van elkaar te leren en te investeren in onze kennis en vaardigheden.

Met plezier Ons werk en privé zijn in balans. Als collega's vieren we samen successen, feestjes en sportieve prestaties.

Met vertrouwen Als gezonde werkgever met visie op de toekomst, delen wij onze zekerheid met bovengemiddelde arbeidsvoorwaarden en voorzieningen op maat.



Beens Groep
beensgroep.nl/werken-bij

GENEMUIDEN ■ LELYSTAD ■ ALMERE ■ AMSTERDAM ■ RIDDERKERK

Ook werken (en leren) bij Beens? Scan!

"Collega's bij Beens Groep willen heel graag helpen. Dat vind ik mooi, en heel fijn als starter. Natuurlijk gaat het uiteindelijk ook om het resultaat, maar wat ik leer van een project is binnen het bedrijf minstens zo belangrijk."

VISSER  VISSER

Bedrijfsadvies met oog voor de mens

Waardevolle consultancy-expertise bij Visser & Visser

Met vooruitziende blik heeft accountants- en advieskantoor Visser & Visser waardevolle consultancy-expertise opgebouwd, die nu wordt bekrachtigd met een herpositionering. In de vorm van een "platform voor ondernemerschap" krijgen ondernemers verregaande ondersteuning bij accountancy en advies, leiderschap en ontwikkeling en strategie en organisatie.

Veiligheid, duurzaamheid, kostenstijgingen en personeelskrapte, maar ook technologische innovaties zoals AI: de ingrijpende veranderingen die ondernemers doormaken komen niet uit de lucht vallen, weet Jaco Slingerland, CEO van Visser & Visser. 'De behoefte aan andere dienstverlening dan alleen financiële verantwoording is in de afgelopen jaren heel sterk toegenomen. Als je een vertrouwensband hebt met de klant zoals wij die hebben, worden ook andere behoeften bespreekbaar. Daar moet je als kantoor dan wel in kunnen voorzien. Daarom zijn we ons enkele jaren geleden al gaan toeleggen op andere capaciteiten dan rapportages en verslaglegging.' Deze uitbreiding omvat dienstverlening op gebied van data en IT, bedrijfsovernames en het publieke domein, versterkt door een samenwerking met consultancylabels voor strategie-, organisatie- en persoonlijke ontwikkeling.

Soft skills

Binnen de nieuwe strategie staan de groei en ontwikkeling van ondernemers centraal. Johan Visser, oprichter van de consultancylabels: 'Visser & Visser is een

gerenommeerd accountants- en advieskantoor en claimt nu ook een domein dat in het verlengde daarvan ligt. De Big Four hebben speciale advisory-takken. Ons antwoord daarop is het platform voor ondernemerschap, waarvan de meerwaarde ligt in de soft skills, zoals coaching, assessment en leiderschap- en ontwikkelingsadvies.' In deze veranderlijke economie komt het aan op veerkracht en wendbaarheid. Volgens Visser is daar evenwicht voor nodig. Niet alleen bij zakelijke beslissingen, maar óók privé en in de verhouding met medewerkers. 'Elke ondernemer komt op een gegeven moment bij een rotonde aan. Welke kant ga ik op? Moet ik aan schaalvergroting doen? Ga ik samenwerken? Wil ik fuseren? De ondernemer staat voor de keuze of hij daarin meegaat en, zo ja, of hij zijn bedrijfsprocessen daarop moet aanpassen. Wij helpen ondernemers bij het maken van de juiste keuze en om uitdagingen te zien als kansen voor groei en ontwikkeling.'

Deel je onze visie of wil je meer weten? Kom in contact of solliciteer direct op een van onze vacatures.



Meer informatie of solliciteren?
werkenbijvisser-visser.nl



Toppers voelen zich thuis bij onze ambities



Jong talent?

Kies dan voor ons TOPPR ontwikkelprogramma in BBL vorm!

Werken en leren alleen voor de echte topper! Beschikbare richtingen:

- retailspecialist
- retailmanager
- (junior)accountmanager

Lees het verhaal van Ruben over zijn stageperiode.



... of al ervaring?

We zoeken slimme en gedreven mensen die uitblinken in klantinteractie.

Ontdek de positieve sfeer en onze toewijding aan het bereiken van onze hoge klanttevredenheid! Op dit moment hebben wij vacatures voor:

- logistiek medewerker
- verkoper
- (junior)medewerker social media en webshop
- medewerker servicedesk



PAUL ROESCHER
KEUKEN • BAD • VLOER • KAST
Open: di. - m. vrij. 9-18 uur (zat. -16.30 uur). Koopavond = do. Zon/feestdagen gesloten.

9,4 klantenvertellen
1700+ beoordelingen
★★★★★

Paul Roescher staat bekend als een ervaren organisatie met een betrokken managementteam en enthousiaste medewerkers die alles uit de kast halen om de klanten blij te maken. Hoogspringers dus die de lat voor hunzelf hoog hebben liggen. De organisatie is modern en goed uitgerust. Het service-niveau staat op een hoog peil. De bruisende, beursachtige megastores zijn met totaal 17.500 m² de allergrootste van het land en zorgen voor een landelijke aantrekkingskracht. Al meer dan 50 jaar worden vele klanten tot volle tevredenheid voorzien van keuken, badkamer, vloer, kast of tafel.

Mail uw sollicitatie naar: werkenbij@paulroescher.nl
Voor een uitgebreide omschrijving scant u de QR-code of kijkt u op www.paulroescher.nl/werkenbijpaulroescher

Met Megastores in Apeldoorn Vlijtseweg 196
(055) 360 1747
Rijssen Plaagslagen 2
(0548) 540 340



Van journalist tot advocaat



Jan-Kees Karels
is zelfstandig advocaat bij Wolleswinkel Hofman advocaten in Barneveld.

Sommige mensen wisselen makkelijk van baan. Er is zelfs een term voor: jobhoppen. Zelf behoor ik tot de meer "honkvasten": mijn baan als cultuurredacteur bij het Reformatorisch Dagblad had ik ruim 22 jaar. Ik was dus al aardig op weg naar een zilveren jubileum, maar ik heb dat niet gehaald. Een andere, nieuwe wereld ging voor mij open. Welke wereld? En hoe verliep de route daarheen?

Ik licht drie momenten uit die voor mij van belang zijn geweest: Het eerste moment is het besluit om rond mijn 35e een studie te beginnen. Ik had een prima baan. Als redacteur schreef ik over geschiedenis, muziek en kerkelijk leven. Ik bezocht musea, interviewde schrijvers en ging naar conferenties. Mijn baan bij de krant begon echter toen het digitale tijdperk voor de deur stond. Kranten kwamen in slechter vaarwater. Geruchten over noodgedwongen ontslagen kwamen op gang. Ik realiseerde me dat ik met mijn studie geschiedenis niet zo heel veel mogelijkheden op de arbeidsmarkt had. Daarom leek het me goed om een brede maatschappelijke studie te volgen met veel opties in het arbeidsveld. Het werd Rechten. Ik heb deze studie in deeltijd in tien jaar afgerond.

Een tweede moment kwam na die afronding. Een loopbaancoach adviseerde me om vijf netwerkgesprekken te voeren in de juridische sector. 'Maak een pitch van twee minuten, benader vijf mensen die je kent, en maak een afspraak van een uur voor een bak koffie.'

Het klonk simpel. Interviews had ik genoeg gedaan, maar netwerkgesprekken in een heel andere sector, dat was andere koek. Ik ging, met mijn ingestudeerde pitch op zak, in gesprek met juristen en advocaten. Dat netwerken levert de nodige kennis op over jezelf en anderen, over de werkwijze en het klimaat van de werkvloer.

'Ik ging, met mijn ingestudeerde pitch op zak, in gesprek.'

Het derde moment was meer concreet gericht op een nieuwe functie. Ik heb enkele sollicitatiebrieven gestuurd, daarnaast verzond ik mailberichten naar kantoren. Op die manier kwam ik in aanraking met het advocatenkantoor Wolleswinkel Hofman advocaten in Barneveld. Dat klikte. Na twee gesprekken ging ik daar als zelfstandig jurist aan de slag. Eerst een jaar één dag in de week, het volgende jaar twee dagen, en als sluitstuk de gehele overgang naar een voltijd baan in de advocatuur.

Iedereen die een baanswitch overweegt, zou ik willen adviseren om daar de tijd voor te nemen: Tijd om te studeren en om te netwerken. Tijd om in een nieuwe wereld te groeien.

Natuurlijk exclusief **K&R** VAN FEDERATIE RIETDEKKERS

KLOOSTERMAN & VAN RAALE

Vacature

Leerling of ervaren rietdekker

Wij bieden een royaal salaris en goede arbeidsvoorwaarden
Enthousiast geworden? bel ons snel: 06 - 15 30 99 17

Grafhorst & 't Loo-Oldebroek

www.rietdekkersbedrijf.kloosterman.nl

Hé jij daar!

Inkoper

📍 Barneveld ⌚ 40 uur

Talent voor inkoop? Dan is dit jouw vacature! Als inkoper stap jij in de wereld van zonwering. Nieuwsgierig?

Zin wij op zoek naar jou? Mail naar leonie@degalux.com of bel/app naar 06-45742087

www.degalux.com/vacatures

Ontmoeting
samen • leren • leven

Wil jij náást de ander staan op weg richting herstel?

Bij Ontmoeting werk je vanuit vertrouwen en relatie. Jij ondersteunt mensen die dak- of thuisloos zijn of dreigen te raken.

Bekijk de video en ontdek of werken bij Ontmoeting bij jou past!

JOUW WERK

VERANDERT LEVENS

Scan de QR-code en bekijk de video's

ontmoeting.nl/werkenbij

Vacatures in beeld

Bouw

- Junior Calculator
Beens Groep | Lelystad
MBO/HBO | 40 uur
- Lasser
Beens Groep | Amsterdam
MBO | 40 uur
- Werkvoorbereider/Tekenaar
Prefab | Dodewaard
Vast | MBO/HBO | 40 uur
- Calculator
Prefab | Dodewaard
Vast | MBO | 40 uur
- Assemblagemedewerker
Prefab | Dodewaard
Vast | 40 uur

Senior Uitvoerder

Beens Groep | Lelystad
Mbo/Hbo | 40 uur

Heb jij brede ervaring in de GWW-sector als (senior) uitvoerder? En ben jij klaar voor de volgende stap? Kijk dan snel op onze website. Want deze functie zou jouw volgende stap kunnen zijn!
Onze website: www.beensgroep.nl/werken-bij.

Welzijn

- Jeugd- en Gezinshulp
Leger des Heils | Diverse locaties
MBO/HBO | 8-36 uur
- Maatschappelijke opvang
Leger des heils | Diverse locaties
MBO | 8-36 uur

Techniek

- Operationeel Bedrijfsleider
VDW | Geldermalsen
HBO | 40 uur

Allround Loodgieter

Giessen Installatiebureau | Kesteren
MBO | 40 uur

Giessen Installatiebureau, een allround loodgietersbedrijf in de Betuwe eat bekend staat om zijn installatie, onderhoud en service op maat, zoekt een Allround Loodgieter die het bedrijf naar het volgende niveau wil tillen. Heb jij het in je?

Meer informatie is te vinden op www.werkmetalent.nl!

- Servicemonteur & Onderhoudsmonteur
AA protec | Diverse locaties
MBO | 40 uur

- Financial Controller
AAprotec | Goes
WO/HBO | 40 uur

- Toekomstig BIM Modelleur
PTAT | Elspeet
MBO | 40 uur

- Installatiemonteur
Installatiebureau Nieuwegein
MBO | 40 uur

Retail

- Medewerker Servicedesk
Paul Roescher | Rijssen
MBO | 24-40 uur

- Adviseur
Paul Roescher | Rijssen & Apeldoorn
MBO | 24-40 uur

Verkoper Herenmode

Speksnijder | Veenendaal
Mbo | 32-40 uur

Ben jij gepassioneerd door mode en heb je een talent voor verkopen? Heb je oog voor stijl en een vriendelijke, klantgerichte houding? Dan zijn wij op zoek naar jou!
Ga naar www.werkmetalent.nl voor meer informatie!

- Medewerker Social Media & Webshop
Paul Roescher | Rijssen & Apeldoorn
MBO | 24-40 uur

Groen

- Teeltmedewerkers
Batouwe Boomkwekerijen | Elburg
32-40 uur
- Hovenier Aanleg & Onderhoud
Bast Hoveniers | Nunspeet
32-40 uur

Word jij onze 'familie'?



ontdek waarom via [VWC.nl/werkenbij](https://www.vwc.nl/werkenbij)



Genemuiden | Kampen | Nunspeet

KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?
WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR:



Vestigingsmanager
STANDPLAATS EDE

Vind jij het leuk om verantwoordelijk te zijn voor een vestiging en zoek je een uitdagende baan in een technische omgeving?



MEER INFO?

Servicemonteur
STANDPLAATS NIJKERK

Vind jij het leuk om te sleutelen aan machines en zoek je een uitdagende baan in een technische omgeving?



MEER INFO?

INTERESSE IN EEN VAN DEZE FUNCTIES?
Bel dan met Janine van den Brandhof (06 12 52 63 58) of stuur je cv en motivatie naar hr@a1verhuur.nl

REGISSEURS van marketingconcepten

Voor ondernemers, door ondernemers. Ons specialisme? Van start met een duidelijk, werkbaar marketingplan en vervolgens samen aan de slag met heldere doelstellingen. Die vertalen we naar communicatie met je doelgroep, online/offline marketingcampagnes en maken we je verhaal compleet met uniek, eigen beeld.

Laan 9, Nunspeet
info@contique.nl
contique.nl



VACATURES
contique.nl/vacatures

Content creator (24-40 uur)

Als content creator weet je de doelgroep van onze klanten te bereiken met waardevolle content.

Officemanager (28-40 uur)

Elke dag verbind je taken, lopende projecten en collega's met een sterke affiniteit voor marketing.

Baas over jouw eigen werktijden?

Auteur Arjan Klein

Afspraken over arbeidsvoorwaarden kunnen niet "zomaar" eenzijdig gewijzigd worden. Zeker niet als het om werktijden gaat. In de Arbeidstijdenwet zijn de werktijden verankerd, maar toch kan er een grijs gebied ontstaan.

'Als je solliciteert bij een bedrijf dat ook op zondag open is of produceert, is het belangrijk om meteen aan te geven hoe je daar zelf in staat', benadrukt mr. Jan Schreuders, manager juridische dienstverlening bij de RMU. 'Twintig jaar geleden zou ik dit misschien niet eens genoemd hebben. Nu wel. Want destijds was het niet gebruikelijk dat bijvoorbeeld een supermarkt op zondag open zou gaan. Dat is nu wel anders. Aarzel dan ook niet om tijdens de sollicitatiegesprekken de werktijden te bespreken. Je bent baas over jouw eigen werktijden en je kunt gewoon aangeven dat je niet op zondag wilt werken.' De Arbeidstijdenwet heeft regels voor werk op zondag. Een werkgever kan je alleen tot zondagswerk verplichten als de aard van de werkzaamheden daartoe reden geeft.'

Grijs gebied

Ondanks de duidelijke regels is het niet altijd zo zwart-wit, beaamt Schreuders. 'Het gaat om afspraken die individueel gemaakt worden. Bij een installatiebedrijf kan een storingsmonteur verplicht worden om op zondag storingen te verhelpen, terwijl zijn collega van de administratie echt niet op zondag aan het werk hoeft. Dat zal voor iedereen duidelijk zijn.'

Het is echter denkbaar dat een productieproces van een bedrijf verandert, waardoor het steeds wenselijker wordt om zeven dagen per week te produceren en ook op zondag machines van grondstoffen te voorzien. Voor de werkgever is dan de aard van deze werkzaamheden veranderd, waardoor de werknemer op zondag aan de slag moet.'

'Ondanks de duidelijke regels is het niet altijd zo zwart-wit.'

In zo'n situatie is het raadzaam om niet af te wachten als werknemer. 'Ga zo snel mogelijk hierover het gesprek aan', benadrukt de jurist. 'Mijn advies is om niet af te wachten, maar loop even binnen bij jouw werkgever of leidinggevende. Maak bespreekbaar dat je niet op zondag kunt en wilt werken. Doorgaans is dat de beste aanpak.'



Organisatieadviseur
HR, leren en ontwikkelen

Op zoek naar een veelzijdige en verantwoordelijke rol binnen HR? En houdt je van gezonde dynamiek? Kom dan ons team versterken als Organisatieadviseur.
Lijkt je dit interessant? Lees dan snel meer op www.ecmdialoog.nl




Laan 9 Nunspeet | (0525) 661 697 | info@ecmdialoog.nl



Financiën of systemen?
Jouw kennis is van toegevoegde waarde!

Wij zoeken een:

- Medewerker financiën
- Helpdeskmedewerker applicatiebeheer

goed dat je er bent

Interesse?
Bel André (Financiën) via 06 27 35 38 75 of met Willem (I&A) via 06 15 33 77 01
Centraal bureau, Barneveld

adullam.nu/vacatures

Adullam
leren | wonen | werken



JE WEET MAAR NOOIT!

Misschien werk jij binnenkort wel bij Mooierr. Bij Mooierr gaan we niet voor orders, maar voor klanten. Niet voor maximale winst, maar een goede relatie. Niet voor de weg van de minste weerstand, maar voor verrassende geschenken en doordachte ideeën. We zijn een team. Echt Mooierr!

Lijkt het je leuk bij ons te werken? Als verkoper en relatiebeheerder, onderweg en op kantoor. Wees zo vrij om eens langs te komen voor een bak koffie en een goed gesprek. Laat je even weten wanneer we je kunnen verwachten?

WAARDEER VERRAS MET MOOIERR

Hoe kunnen we jou het beste helpen?

- GRATIS DIGITAAL INSPIRATIEBORD
- INSPIRATIE OP DOEN IN DE SHOWROOM
- PERSOONLIJK ADVIES OP LOCATIE
- JE PAKKET ONLINE SAMENSTELLEN

mooierr

Elspeterweg 65^a | Uddel | 0577 491 189

Gratis magazine



Goed werk

Ons dagelijks werk en Gods plan voor de wereld

Auteur **Mark Dekker**

Voor veel christenen is het een vraag: hoe praktiseer ik mijn geloof ik mijn dagelijkse werk, zeker als mijn werk geen christelijk karakter heeft? Het boek *Goed werk* heeft geen pasklaar antwoord, maar is meer een leidraad met overwegingen voor verschillende beroepsgroepen.

vloek is, maar eerder onderhevig is aan de zonde(val).

Het derde deel, gericht op het Evangelie en werk, illustreert hoe het christelijk geloof een nieuw perspectief biedt. De auteurs moedigen aan tot het leven volgens Bijbelse waarden en normen, wat leidt tot een veranderde visie op werk, integriteit en dienstbaarheid.

Tim Keller
GOED WERK
Ons dagelijks werk en Gods plan voor de wereld

Tim Keller heeft zijn brede ervaring opgeschreven in een boek dat voor iedereen toegankelijk is. Hij geeft bijbels onderwijs over vragen als: Wat is de zin van ons werk? Hoe kan ik mijn gaven inzetten? Wat is mijn roeping? Met diepgaande inzichten en vaak verrassende adviezen illustreert hij hoe de Bijbelse wijsheid ons daadwerkelijk vooruit kan helpen in ons dagelijks werk. De christelijke benadering van werk, waarbij de focus ligt op dienstbaarheid aan anderen in plaats van louter eigenbelang, brengt balans in zowel ons professionele als persoonlijke leven.

'Zelfzuchtige motieven in het werk worden blootgelegd!'

Goed werk biedt een diepgaande en praktische verkenning van de relatie tussen werk en geloof, al zijn sommige voorbeelden wat abstract en vergezocht. Desalniettemin slagen de auteurs erin theologische inzichten begrijpelijk te maken, terwijl ze tegelijkertijd concrete richtlijnen bieden die direct toepasbaar zijn in het dagelijks leven.

Goed werk. Ons dagelijks werk en Gods plan voor de wereld

Tim Keller (1950-2023) was onder andere predikant van de Redeemer Presbyterian Church in New York City en schreef meerdere boeken.

Het boek bespreekt hoe werk vaak wordt gezien als een middel om onze eigenwaarde te bewijzen en onze identiteit te laten zien. Zelfzuchtige motieven in het werk worden blootgelegd en het belang van het vinden van onze identiteit in God wordt benadrukt. Het eerste gedeelte gaat over Gods plan met werk. In het tweede gedeelte gaat Keller dieper in op onze problemen met werk. Hij bespreekt de effecten van zonde op arbeid. Genesis 3 wordt aangehaald als een verklaring voor de moeilijkheden en zinloosheid die vaak geassocieerd worden met werk. De auteurs benadrukken echter dat werk op zichzelf geen



Verkrijgbaar bij
Uitgeverij Van Wijnen
Printerweg 10
3821 AD Amersfoort
020 - 524 10 10
info@vanwijnenuitgevers.nl
www.uitgeverijvanwijnen.nl



Deviaa brengt ontwikkeling!

Assessments zijn een belangrijke investering voor iemands groeipotentieel.

<p>Waarom een assessment door Deviaa?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ Face-to-face contact ✔ Duidelijk en concreet ✔ Inzet van gedragswetenschappers ✔ Wetenschappelijke tools ✔ Geeft antwoord 	<p>Welke assessments biedt Deviaa?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ Selectieassessment ✔ Ontwikkelassessment ✔ Loopbaanassessment ✔ Topmanagementassessment ✔ Quickscan
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kijk voor meer info op deviaa.nl/assessments

Deviaa Zwijndrecht | Veenendaal
Zaltbommel | Krimpen a/d IJssel

T 078-4444 000
E secretariaat@deviaa.nl

deviaa.nl



De Schutse
Zorg voor en met elkaar

Op zoek naar een (inspirerende) rol als Begeleider?

Ben jij op zoek naar een boeiende functie als (persoonlijk) begeleider in een stimulerende omgeving? Binnenkort neemt deze hechte groep haar intrek in een vernieuwd gebouw bij onze locatie in Achterberg. Je zult deel uitmaken van een hechte groep met bewoners en collega's, die elke dag weer uniek en bijzonder maken.

Praktische informatie

- Uren in overleg
- Locatie in Achterberg
- Contact Mirjam voor meer informatie via 06- 39 36 75 89 of via mhardeman@deschutse.nu

Wij zien uit naar jouw komst!

Staat uw vacature in de volgende editie?

Adverteren

In 2024 verschijnt Werkblad tweemaal. De voorjaarseditie verschijnt in de maand mei, en in de maand november wordt de najaarseditie bezorgd.

Werkblad biedt ondernemers en non-profitorganisaties, zoals fondsenwervende instellingen, scholen en zorginstellingen, de mogelijkheid om zichzelf te presenteren. Dit kan door middel van een redactionele bijdrage in de vorm van een interview of bedrijfsreportage. In de redactionele bijdragen is er gelegenheid om meer te vertellen over de organisatie, haar producten of diensten.

Naast de redactionele bijdragen is er plaats voor vacatures. Die dienen kant-en-klaar aangeleverd te worden. Indien gewenst kan BladenMakers voor een kleine meerprijs de vacature voor u vormgeven.

Redactioneel

1 pagina: € 2.899,-
2 pagina's: € 5.399,-
(prijs is inclusief (eind)redactie en fotografie)

Adverteren

1/4 pagina: € 699,-
1/2 pagina: € 1.299,-
1 pagina: € 2.499,-
Achterpagina: € 2.875,-
Binnenzijde cover: € 2.750,-

Formaten van advertenties

1/1 pagina 210 x 270 mm (+3 mm afloop)
1/2 pagina 180 x 118 mm (liggend)
1/4 pagina 88 x 118 mm (staand)

U kunt nu al reserveren via werkmettalent.nl/werkblad

Colofon

Werkblad is het magazine voor mensen die op zoek zijn naar hun eerste baan of volgende stap in hun loopbaan.

Werkblad is een uitgave van BladenMakers en WerkMetTalent en wordt in een oplage van 95.000 exemplaren verspreid.

Digitaal lezen

Werkblad is ook online te vinden via werkblad.online.

Fotografie

Mathijs Hanenkamp

Ontwerp

BladenMakers, Nijkerk

BladenMakers

BladenMakers is gespecialiseerd in het maken van relatiemagazines, klantenmagazines, donateursmagazines en andere tijdschriften.
Melkrijder 20C, 3861 SG Nijkerk
033-2007890, info@bladenmakers.nl

WerkMetTalent

WerkMetTalent legt met haar recruiters en loopbaancoaches de verbinding tussen werkgevers en talenten, specifiek gericht op de christelijke achterban.
Laan 9, 8071 JG Nunspeet
0525 - 747 002
info@werkmettalent.nl



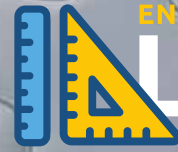
Kom ons versterken als installatiemonteur!

- Gespecialiseerd in renovatie
- Breed takenpakket
- Goed materiaal
- Gezellig team

Installatiebureau Nieuwegein B.V.



Meer weten? Check hier de hele vacature



EN DAN BEN JE

LEREAAR



Pas jij **voor de klas?**



Ontdek of een baan in het onderwijs bij je past.

[ENDANBENJELERAAR.NL](https://endandenjeleraar.nl)